ДОПОЛНЕНИЯ

в Правила внутреннего трудового распорядка работников муниципального дошкольного образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательно-речевому развитию детей № 107 (ПРИЛОЖЕНИЕ 1 к коллективному договору МДОУ детского сад общеразвивающего № 107 на 2021-2023 годы (Регистрационный № 50 от 02.03.2021г.)

ОТ РАБОТНИКОВ

Председатель ПК
МДОУ детского сада
общеразвивающего вида № 107

_____С.В. Коньшина
«23» марта 2021 г.

ОТ РАБОТОДАТЕЛЯ

Заведующий
МДОУ детского сада
общеразвивающего вида № 107

_____ С.В.Бандурко
«23» марта 2021 г.

Пункт 2.1.1. дополнить абзацем:
Трудовой договор и дополнительное соглашение к трудовому договору, предусматривающие выполнение работником трудовой функции дистанционно, могут заключаться путем обена между работником (лицом, поступающим на работу) и работодателем электронными документами в порядке, предусмотренном частью 1 статьи 312.3 ТК РФ

Пункт 2.1.5 дополнить абзацем:
При заключении трудового договора о дистанционной работе путем обмена электронными документами документы, предусмотренные статьей 65 ТК РФ, могут быть предъявлены работодателю лицом, поступающим на дистанционную работу, в форме электронного документа (статья 312.2 ТК РФ). По требованию работодателя данное лицо обязано направить ему по почте заказным письмом с уведомлением нотариально заверенные копии указанных документов на бумажном носителе.
Если трудовой договор о дистанционной работе заключается путем обмена электронными документами лицом, впервые заключающим трудовой договор, данное лицо получает страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования самостоятельно.

Пункт 2.1.7. дополнить абзацем
По письменному заявлению дистанционного работника работодатель не позднее трех рабочих дней со дня получения такого заявления обязан направить дистанционному работнику оформленный надлежащим образом экземпляр трудового договора на бумажном носителе.

Пункт 2.1.8 дополнить абзацем
Ознакомление лица, заключающего трудовой договор о дистанционной работе, с документами, предусмотренными частью 3 статьи 68 ТК РФ, может осуществляться путем обмена электронными документами.
Пункт 2.1.9. дополнить абзацем
По желанию дистанционного работника сведения о его трудовой деятельности вносятся работодателем в трудовую книжку дистанционного работника при условии ее предоставления им, в том числе путем направления по почте заказным письмом с уведомлением (за исключением случаев, если в соответствии с ТК РФ трудовая книжка на работника не ведется).
.